

附件 1：桃園市 110 年國民中學教師介聘作業時程表

項目	日期	星期	時間	作業項目	主政單位或出席人員	地點
1	11/25	三	10:00	國民中學教師介聘暨甄選工作小組會議	教育局、工作小組組長及副組長	本府 1501 會議室
2	1/5	二	13:00	國民中學教師介聘研修小組第 1 次會議	教育局、工作小組組長及副組長、教師團體代表	同德國中 1F 會議室
3	1/7	四	10:00	全國介聘第 1 次會議(籌備會議)	教育局	
4	2/24	三	10:00	國民中學教師介聘研修小組第 2 次會議	教育局、工作小組組長及副組長、教師團體代表	同德國中 1F 會議室
5	3/4	四	10:00	國民中學教師介聘暨甄選作業籌備會	教育局、各校校長、人事主任及教務主任或教評會代表	啟英高中
6	3/12	五	16:00	截止受理各校委託介聘、甄選申請	同德國中	
7	3/18	四	10:00	教師介聘聯合服務小組第 1 次會議(審查超額、市內介聘等辦法)	教育局、聯服小組委員(校長)、教師團體代表	同德國中
8	4/9	五		全國介聘-各縣市電腦作業人員研習	教育局、同德國中代表	備註：兒童節、清明掃墓 04/02(五)-05(一)
9	4/10-4/18	六-日		全國介聘-各縣市中網登錄介聘學校名單及登錄管制名單	教育局	
10	4/19-4/23	一-五		全國介聘-各縣市發布及更正介聘學校名單	教育局	
11	4/20-4/29	二-四		申請全國介聘教師自行上網填報資料及選填志願 網站網址： http://tas.kh.edu.tw/	各校(申請人)	
12	4/26	一	13:00	各校清查教師缺額，回傳①教師超額介聘缺額； 超額學校同時提報②超額教師名冊 (13:00 前將彩色掃描 PDF 寄至信箱)	各校、同德國中	備註：4/25(日)非總量管制學校報到(新修正)
13	4/27	二	10:00	超額介聘缺額管控制查會議 (視各校缺額提報情形召開，倘各校依管控制比率開足缺額則不召開)	教育局、工作小組組長及副組長	同德國中
14	4/28	三	17:00 前	①公告各校超額介聘缺額(各類科總數) ②公告第一波超額教師類科及人數(公告缺額足以容納超額教師，學校不得更換超額教師名冊)。 如個別類科教師缺額不足以容納超額教師時，通知超額學校提報候補超額教師名冊	教育局、同德國中 教育局、超額學校	(新修正)

4

項目	日期	星期	時間	作業項目	主政單位或出席人員	地點
15	4/29	四	12:00	超額學校提報候補超額教師名冊	教育局、同德國中	
16	4/30-5/03	五-一		超額教師(含候補超額教師)向原服務學校申請介聘市內他校。 上網填報時間：4/30(五)13:00-5/03(一)17:00。 網址： http://jhteacher.tyc.edu.tw/ 。	各校(申請人)	超額教師上網填報個人介聘資料(含基本資料及各項積分)。
17	5/3	一	09:00-09:30	聯服小組全國介聘積分審查協調會	登記組、電腦組、介聘組	同德國中
	5/03-5/04	一-二	09:30-16:30	聯服小組全國介聘積分審查會議 (審查申請臺閩介聘教師積分表)	登記組、電腦組、介聘組 各校人事主任	
18	5/04	二		超額教師(含候補超額教師)自行列印及校內審核時間 5/04(二)8:00-17:00	各校人事主任	
19	5/05	三	09:00-10:00	聯服小組超額介聘積分審查協調會	登記組、電腦組、介聘組	同德國中
			10:00-15:00	聯服小組超額介聘積分審查會議		
			16:00	超額教師資料及積分確認(修正)截止		
20	5/06	四	17:00	第二波公告超額教師之積分、排序及缺額	教育局、同德國中	
21	5/07-5/09	五-日		超額教師(含候補超額教師)上網選填志願 上網選填時間：5/07(五)10:00-5/09(日)17:00。 http://jhteacher.tyc.edu.tw/ 。	各校(申請人)	申請人應依開缺學校依序填滿志願。
22	5/07-5/14	五-五		各縣市中網登錄單調缺額(確認介聘人員資料)	教育局	
23	5/11	二	10:00	超額教師介聘現場電腦作業	教育局、介聘組、超額學校人事人員	同德國中
			10:30	超額介聘結果確認會議		
24	5/12	三	16:00	超額教師調入學校回傳教評會審查結果	各校、教育局、同德國中	
25	5/13	四	13:00	各校清查教師缺額，13:00 前回傳市內一般介聘缺額	各校、同德國中	
26	5/17	一	10:00	一般介聘缺額管控制查會議 (視各校缺額提報情形召開，倘各校依管控制比率開足缺額則不召開)	教育局、工作小組組長及副組長	同德國中

5

項目	日期	星期	時間	作業項目	主政單位或出席人員	地點
27	5/18	二	10:00	公告本市國中 110 年度班級數及教師員額一覽表		各校:5/15-5/16 國中教育會考
28	5/18-5/19	二-三		教師向原服務學校申請介聘市內他校。 上網填報時間：5/18(二)13:00-5/19(三)17:00。 網址： http://ihteacher.tyc.edu.tw/ 。	各校(申請人)	
29	5/18-5/19	二-三		全國介聘第 2 次會議(協調會議)	教育局、介聘組	
30	5/20-5/21	四-五		申請市內介聘教師自行列印及校內審核時間。 5/20(四)8:00-5/21(五)17:00。	各校人事主任	
31	5/21 前	五		各縣市將全國介聘作業結果通知各介聘學校	教育局	
32	5/26	三	09:00	聯服小組市內介聘積分審查協調會議	登記組、電腦組、介聘組	同德國中
	5/26-5/27	三-四	10:00-16:00	聯服小組市內介聘積分審查會議	登記組、電腦組、介聘組、各校人事人員	同德國中
33	5/28	五	15:00	市內介聘申請人資料及積分確認(修正)截止	各校、同德國中	
34	5/31	一	13:00	公告申請市內介聘教師之積分、排序及缺額	教育局、同德國中	
35	6/03 前	四		建議全國介聘轉入學校召開教評會審查		各校
36	6/03	四	10:00	教師介聘聯合服務小組第 2 次會議 -市內介聘電腦作業	教育局、各委員(校長) 介聘組、電腦組	同德國中
37	6/04	五		1、各校教評會召開介聘審查會議 2、各校回報市內介聘審查結果(16:00 前)	各校教評會	各校
38	6/07	一		介聘名單傳送全國介聘聯合小組	各校	
39	6/10	四	10:00	教師介聘聯合服務小組第 3 次會議 -介聘結果確認會議	教育局、各委員(校長) 介聘組、電腦組	視教師退回情況召開(倘無則不召開)。 地點：同德國中。
40	6/16	三		全國介聘第 3 次會議(確認會議)	教育局、介聘組	
41	6/23	三		完成全國介聘教師至調入縣市報到		
42	7 月底前	時間另訂		檢討會(地點另訂)	教育局、各校	

附件 3

桃園市 110 年辦理國民中學教師介聘市內他校服務注意事項

110 年 3 月 18 日聯服小組第 1 次會議決議通過

- 一、桃園市政府依據「110 年國中教師介聘聯合服務小組第 1 次小組會議決議」辦理所屬國民中學教師介聘市內他校服務作業，特訂定本注意事項。
- 二、桃園市國中教師(以下簡稱教師)申請介聘市內他校事宜，由國中教師介聘聯合服務小組(以下簡稱聯服小組)辦理。
- 三、教師符合下列基本條件且具服務條件之一者，始得申請一般介聘；超額教師應符合下列基本條件：
 - (一)基本條件：
 - 1、現任國中編制內合格教師，且無下列各款情事之一者：
 - (1)教師法第十六條不續聘之情事。
 - (2)教師法第三十條各款情事之一。
 - (3)中華民國九十二年八月一日師資培育公費助學金及分發服務辦法修正施行後入學之公費學生，於義務服務期間。
 - 2、教師依照偏遠地區及特偏遠地區有關法令甄選錄用之教師申請介聘者，仍應受任用資格及服務滿三年之限制。
 - (二)服務條件：
 - 1、應在現職學校實際服務滿六學期以上者(實際服務滿六學期以上，指實際服務現職學校期間扣除各項留職停薪期間所計算之實際年資。但育嬰或應徵服兵役而留職停薪之年資，得採計至多二學期)。
 - 2、留職停薪之教師符合本項第一款規定並經核定於介聘生效日期前(八月一日)回職復薪者。
 - (三)教師因非自願超額調校或裁併校之情事，致未能符合在現職學校實際服務滿六學期以上者，其於原校與現職學校之實際服務年資應予併計。
- 四、教師介聘採積分制，其積分核給標準如下：
 - (一)年資積分：最高 30 分
 - 1、在同一學校實際連續服務，每滿一年給 3 分。
 - 2、在本市偏遠國中實際連續服務(同一學校服務年資或連續於數所偏遠學校服務未曾中斷者)，每滿一年另加給 1 分。
 - 3、在同一學校擔任各處(室)主任，每滿一年另加給 2 分。
 - 4、在同一學校擔任組長(含代理主任)，每滿一年另加給 1.5 分。
 - 5、在同一學校擔任導師，每滿一年另加給 1 分。
 - 6、在同一學校擔任副組長，每滿一年另加給 1 分。
 - 7、在同一學校擔任童軍團長，每滿一年另加給 1 分。
 - 8、在同一學校擔任級導師(學年主任)，每滿一年另加給 0.5 分。
 - 9、在同一學校擔任專任輔導教師或兼任輔導教師，每滿一年另加給 0.5 分。
 - 10、在同一學校擔任各領域召集人，每滿一年另加給 0.5 分。
 - 11、前述年資積分，限經聘(派)任之合格教師及 86 學年度(含)以前依法分發之實習教師或 84 年 11 月 16 日(含)以前進用之試用教師期間始得採計。
 - 12、同一學年度如有同時兼任 3 至 6 款之職務者，應擇一採計。

(二)最近五年在同一學校連續服務考績之積分：最高 10 分

- 1、考列公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第四條第一項第一款者，每年給 2 分。
- 2、考列公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第四條第一項第二款者，每年給 1 分。
- 3、因病假致考列公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第四條第一項第三款者，每年給予 1 分。惟檢附服務學校出具證明者，始予採認。
- 4、育嬰留職停薪者致當年核另予考核者，依上列標準各給予一半分數，其餘原因之另予考核者均不採計分數。

(三)在同一學校連續服務獎懲之積分：最高 10 分

- 1、嘉獎一次給 1 分，申誡一次減 1 分。
- 2、記功一次給 3 分，記過一次減 3 分。
- 3、記一大功給 9 分，記一大過減 9 分。
- 4、主管教育行政機關頒發之獎狀，縣(市)級者每紙給 0.5 分，直轄市(省)級者每紙給 1 分，中央級者每紙給 1.5 分。同一事實獎勵不得重複計算。

(四)依「教師進修研究等專業發展辦法」規定之研習進修，依照下列規定給分，最高 10 分：

- 1、參加教育部、主管教育行政機關委託學校及其他機關舉辦之研習(含教育部全國教師在職進修網或桃園市教育發展資源入口網匯出之研習時數)，並經學校人事或教務主任及校長核章者，均可採計。
- 2、由服務學校基於教學或業務需要，主動薦送、指派或同意至教育部認定之大專院校進修的學位或學分，均予採計(需檢附同意進修相關公文)。
- 3、研習積分限在同一學校任教期間始得採計(以每 35 小時核算 1 週，每週給 0.5 分)；進修學分逐年採計，一學分以 18 小時計，且以成績單或學分證明書為認定標準。

(五)其他事項之積分：

- 1、持有本市主任儲訓結業證書及欲介聘學校校長開立推薦函，並選擇介聘至校長開立推薦函之學校為限，最高 30 分(以申請年度為限)。
- 2、獲得開缺學校校長開立推薦函後加分並介聘成功教師，須於該校兼任主任職務滿 2 年。若教師介聘成功後拒絕擔任主任或校長未聘任該師擔任主任，將依規定予以議處。

五、教師申請介聘時，應符合教師證書所登記(檢定)之科(類)別，且最多可申請二種介聘科(類)別。

六、教師以非現應聘任教科(類)別申請市內一般介聘，應取得該介聘科(類)別專長教師證及同級公立學校該科(類)別最近三年內任教一年以上之證明文件(當年度每週應授正式課程時數二分之一以上)。如以非現職應聘類科「生活科技科」申請市內介聘，且同時符合下列兩項資格者，不在此限：

(一)取得之教師證書為「中等學校科技領域生活科技主修專長」或「中等學校科技領域生活科技專長」。

(二)學校認定 109 至 111 學年度，該校該類科師資充足，無法讓第二專長教師取得三年內任教一年以上之證明文件(當年度每週應授正式課程節數二分之一以上)。

專任輔導教師僅限申請專任輔導教師之介聘。

七、一般介聘作業依下列順序辦理：

(一)志願學校單調，單調成功時以原服務學校聘其擔任之科(類)別連帶開缺供其他教師單調。

(二)志願學校互調。

(三)志願學校多角調，依序辦理三角調、四角調、五角調及六角調。

八、市內介聘依下列各款辦理，任一時程逾期視為放棄當年度市內介聘資格：

(一)申請日期及手續：

1、填報期：申請人應上網填報基本資料、各項積分及介聘志願(超額介聘此階段不需填報介聘志願)。

(1)超額介聘：110年4月30日(五)下午1時起至5月3日(一)下午5時。

(2)一般介聘：110年5月18日(二)下午1時起至5月19日(三)下午5時。

(3)網址：<http://jhteacher.tyc.edu.tw/>。

2、申請期：申請人上網列印個人申請表(一般介聘含志願表)後，檢附相關證明文件(除年資採計至7月31日止外，其餘積分證件一律採計至110年5月7日止)，向原服務學校提出，經學校確實審核後，依聯服小組排定日期、時間送件，逾期不予受理。

(1)超額介聘：110年5月5日(三)上午10時起至下午3時。

(2)一般介聘：110年5月26日(三)上午10時起至5月27日(五)下午4時。

3、超額介聘志願填報期：110年5月7日(五)上午10時至5月9日(日)下午5時(申請人應依開缺學校依序填滿志願，方完成系統填報)。

4、申請市內介聘教師，應檢附申請表(請以A3格式雙面列印)及下列相關證明文件(證件正本各校查核，另備影印1份A4抽存，影本加註與正本相符及審核人員職章)：

(1)合格教師證(參加介聘科目)。

(2)現職學校服務證明書，請詳列兼任職務及兼任期間並註明留職停薪情形。

(3)教師成績考核通知書。

(4)聘書、兼職聘書。

(5)有留職停薪者，應檢附留職停薪申請及復職之核定函。

(6)獎懲令、獎狀。

(7)研習紀錄或進修成績單。

(8)其他：

A.以非現應聘任教科(類)別申請介聘：應檢附教師授課證明書(核章版)；其中申請生活科技類科者，另需檢附該類科教師證書(中等學校科技領域生活科技主修專長或中等學校科技領域生活科技專長)及學校生活科技師資結構分析表(核章版)。

B.其他事項之積分：檢附校長推薦函。

(二)介聘時間、地點及方式：

1、時間：110年5月11日(二)上午10時超額教師介聘。

110年6月03日(四)上午10時一般教師介聘。

地點：桃園市立同德國民中學(桃園市桃園區南平路487號)。

電話：262-8955 轉 210（教務處曾毓芬主任）。

2、方式：聯服小組將申請者資料詳細審查，按科別、積分、高低順序造冊，介聘採電腦分發作業，當事人不必到場，惟超額教師如有意參加，得於課務自理原則下，以公(差)假登記參加。

九、如參加介聘之教師志願介聘學校積分均相同時，應參考年齡（年長優先）、服務年資（資深優先）、成績考核積分、獎懲積分、研習積分等條件依序辦理。以上情況均相同時，以抽籤方式處理。

十、超額教師未完成系統填報，其序位列為最後一位，由教育局選予介聘至與超額學校距離（一般公路）最短有缺額學校。

十一、聯服小組將達成介聘名單分送各校確認後，由各校公告並通知達成介聘教師，於限期內攜帶學經歷證件及通知書等，至學校報到。

十二、達成介聘教師，學校應依教師法及相關規定辦理聘任，不得拒絕。但經學校審查發現有教師法第三十條各款情事之一者，其聘任應不予通過。

前項教師，不參加該介聘學校教評會審查，或經審查通過，不到該校報到，撤銷介聘且十年內不得再申請介聘作業（學校之超額教師則不受此限），名單列入交接，學校應嚴格控管。

十三、教師得依實際需要擇一申請市內或外縣（市）介聘，兩者不得同時提出申請。由各校校長及人事人員負審核之責任。

本市「國民中學教師申請介聘本市他校服務申請表」各欄位資料，均配合教師（申請人）上網填報（登錄）之內容；本申請表之資料如與上網填報之資料有所出入，以聯服小組審核及登錄資料為準。

十四、各校辦理國中教師介聘本市他校服務資料審查文書作業，其應送表冊或公文轉送等如有延誤、不實、疏漏情事，應查明責任議處。其作業迅速、精確、績效特優者，應予以獎勵。申請介聘之教師，如有虛報或提不實證明者，除撤銷其介聘外，並予議處，負責審核人員依情節追究責任。

十五、本注意事項經本市國中教師介聘聯合服務小組討論通過後實施，修正時亦同。

附件 5

桃園市 110 年國民中學教師介聘市內他校服務積分審查注意事項

110 年 3 月 18 日聯服小組第 1 次會議決議通過

- 一、偏遠地區教師未取得學分證明書者從嚴認定，即無正式學分證明書者不予受理介聘。
- 二、本市屬於偏遠地區學校計有：
 - (一)106 學年度(含)以前：瑞原、富岡、永安、大坡、大崗、草漯、介壽國中等七校。
 - (二)107 至 109 學年度：瑞原、富岡、永安、大坡及介壽國中等五校。
- 三、超額教師介聘他校服務後，原超額學校年資、積分視同本校年資及積分（需附證明），連續超額亦同。如有間斷或成功達成一般介聘則僅採計本校積分。
- 四、擔任童軍團長每滿一年得另加給 1 分；級導師、專任輔導教師、兼任輔導教師、各領域召集人每滿一年得另加給 0.5 分。年資積分中之加分，採累積方式辦理。年度內如有兼任較高職務改兼較低職務，且年資銜接（需附證明），得按較低職務加計給分。補校兼職比照日校辦理。代理主任比照組長計分。
- 五、經報准留職停薪（含進修、育嬰、侍親或其他因素）符合申請介聘之規定，並經核准於介聘生效日前（8 月 1 日）復職者，其留職停薪期間年資不予採計（兵役為義務役之留職停薪年資及育嬰留職停薪年資可併計）；惟前後年資可合併計算，不視為中斷。
- 六、因病致考績考列四條三款者，每年給予一分；惟需檢附服務學校出具證明始予採計。
- 七、獎懲積分在本校連續服務期間之獎懲一律採計，惟同一事實獎勵不得重複計算。
- 八、研習積分請以「教育部全國教師在職進修網」或「桃園市教育發展資源入口網」匯出研習時數送件（經現職學校人事或教務主任及校長核章後採計）。研習時數 35 小時中，如有跨校部分或超過五年者，從寬採計。
社區大學修習之課程，除該研習課程具主管教育行政機關專案核可公文外，均不可採計。
儲備主任訓練研習積分不予採計（取得主任資格之必要訓練）。
- 九、各項積分採計期間：
 - (一)年資積分採計至 110 年 7 月 31 日（最高 30 分）。
 - (二)考績積分採計 104、105、106、107、108 等五個學年度。
 - (三)獎懲積分採計至 110 年 5 月 7 日止（最高 10 分）。
 - (四)研習積分採計自 105 年 5 月 8 日至 110 年 5 月 7 日。
- 十、在偏遠國中連續服務每滿一年加給 1 分，係指在偏遠學校連續服務或在數所偏遠學校服務，未成功調入一般地區學校而言，如經調入一般地區學校後，再次申請介聘即視為中斷未連續，不予加計。
- 十一、介聘原因請審查是否為超額介聘教師、一般介聘教師（請送件學校擇一勾選）。
- 十二、依教育部 109 年 2 月 4 日修正「師資培育公費助學金及分發服務辦法」第 17 條規定：「公費生義務服務期間，不得申請異動、調職。但中央主管機關基於業務需要，得經原分發服務學校及該管主管機關同意調任其他偏遠或特殊地區學校繼續履行服務義務。原分發服務學校之主管機關應將異動情形通知公費生原就讀學校繼續列管。」（如經服務學校及桃園市政府教育局，同意調任其他偏遠學校繼續履行服務義務，並出具證明者，不在此限）。

附件 7

110 年桃園市立國民中學教師申請市內介聘他校服務作業申請表

申請類別：一般 超額

※電腦編號：【 】(於申請人表件及積分審查後，由聯服小組委員會填註電腦系統產生之編號)

姓名		性別		公費教師 師培資料(非 公費教師免填)	畢業學校	
身分證字號		出生日期	民國 年 月 日	修業起訖時間	自 年 月 至 年 月	
通訊地址		電話	公：() 手機：	分發起訖時間	自 年 月 至 年 月	
出任日期		現職到職日期		年 月 日		
現職學校		教師證書		字 號		
學校類型	<input type="checkbox"/> 一般地區 <input type="checkbox"/> 非山非市 <input type="checkbox"/> 偏遠地區	教師證任教地區限制		<input type="checkbox"/> 無地區限制 <input type="checkbox"/> 偏遠地區		
檢核事項		學校檢核	聯服小組檢核	備註		
符合 介聘資格 (本欄超額教師免填)	<input type="checkbox"/> 本年度無參加外(縣)市介聘	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合	教師得依實際需要擇一中請市內或外縣(市)介聘，兩者不得同時提出申請。		
	<input type="checkbox"/> 實際服務滿六學期	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合	前項所稱實際服務滿六學期以上，指實際服務現職學校期間扣除各項留職停薪期間所計算之實際年資。但育嬰或應徵服役而留職停薪期間之年資，得採計至多二學期。		
	<input type="checkbox"/> 非管制名單	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合			
申請 介聘科別 (以二科為限)	科別一： <input type="checkbox"/> 現職應聘科別 <input type="checkbox"/> 非現職應聘科別	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合	1.檢附中請介聘類科合格教師證書。 2.以現職應聘科別申請者，檢附當年度聘書。 3.以非現職應聘科別申請一般介聘者，檢附教務處開立之授課證明書(含相關附件)。如係以非現職應聘類科「生活科技科」申請市內介聘者，檢附生活科技師資結構分析表。 4.專任輔導教師僅限申請專任輔導教師之介聘		
	科別二： <input type="checkbox"/> 現職應聘科別 <input type="checkbox"/> 非現職應聘科別	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合			
積分項目	積分內容	給分標準	教師自填分	學校審核	聯服小組審核	備註
年資積分 (最高 30 分)	1. 在同一學校實際連續服務年資：_____年	每滿一年給 3 分	分	分	分	1. 本市偏遠國中以市府核定有案者為限。 (1)106 學年度以前偏遠學校，計 7 校：瑞原、富岡、永安、大坡、大崗、草漯、介壽國中。 (2)107 學年度起偏遠學校，計 5 校：瑞原、富岡、永安、大坡、介壽國中。 2. 在本市偏遠國中實際連續服務(同一學校服務年資或連續於數
	2. 在本市偏遠國中實際連續服務年資：_____年	每滿一年給 1 分	分	分	分	
	3. 在同一學校擔任主任年資：_____年	每滿一年給 2 分	分	分	分	
	4. 在同一學校擔任組長年資(含代理主任)：_____年	每滿一年給 1.5 分	分	分	分	
	5. 在同一學校擔任導師年資：_____年	每滿一年給 1 分	分	分	分	
	6. 在同一學校擔任副組長年資：_____年	每滿一年給 1 分	分	分	分	

	7. 在同一學校擔任童軍團年資：_____年	每滿一年給1分	分	分	分	所偏遠學校服務未曾中斷者)。 3. 如有同時兼任 3-6 款之職務者應擇一採計。 4. 年資積分限在同一學校任教期間使得採計。
	8. 在同一學校擔任級導師年資：_____年	每滿一年給 0.5 分	分	分	分	
	9. 在同一學校擔任專任或兼任輔導老師年資：_____年	每滿一年給 0.5 分	分	分	分	
	10. 在同一學校擔任各領域召集人年資：_____年	每滿一年給 0.5 分	分	分	分	
	計	分	分	分	分	
最近五年在同一學校考績積分(最高10分)	1. 列四條一款	每滿一年給2分	分	分	分	考績積分，限在同一學校任教期間開始得採計(育嬰留職停薪者就當年度考核另予考核者依左列標準各給予一半分數，其餘原因之另予考核者均不採計分數)。
	2. 列四條二款	每滿一年給1分	分	分	分	
	3. 因病假考列四條三款(服務學校出具證明)	每滿一年給1分	分	分	分	
	4. 育嬰留職停薪至當年度另予考核者	依上列標準給予一半分數	分	分	分	
	計	分	分	分	分	
同一學校連續服務獎懲積分(最高10分)	嘉獎：_____次， 申誡：_____次。	嘉獎 (一次給1分) 申誡 (一次扣1分)	分	分	分	1. 主管教育行政機關發給之獎狀事由相同不得重複計分。 2. 縣(市)級每紙給0.5分、直轄市(省)級每紙給1分、中央級每紙給1.5分。 3. 獎懲積分，限在同一學校任教期間開始得採計。
	記功：_____次， 記過：_____次。	小功 (一次給3分) 小過 (一次扣3分)	分	分	分	
	記大功：_____次， 記大過：_____次。	大功 (一次給9分) 大過 (一次扣9分)	分	分	分	
	獎	狀	分	分	分	
	計	分	分	分	分	
進修研習積分(最高10分)	依「教師進修研究等專業發展辦法」規定之進修研習					1. 研習積分限在同一學校任教期間始得採計。以每35小時核算1週，每週給0.5分。 2. 進修學分逐年採計，一學分以18小時計，且以成績單或學分證明書為認定標準。
	研習	參加教育部、主管教育行政機關委託學校及其他機關舉辦之研習(含教育部全國教師在職進修網或桃園市教育發展資源入口網匯出之研習時數)，並經學校人事或教務主任及校長核章者，均可採計。	分	分	分	

	進修	由服務學校基於教學或業務需要，主動薦送、指派或同意至教育部認定之大專院校進修的學位或學分，均予採計(需檢附同意進修相關公文)。	分	分	分
具備訓合格主任資格者 (30分)		持有本市主任儲訓結業證書及欲介聘學校校長開立之推薦函，並選擇介聘至校長開立推薦函之學校為限。	分	分	分
積 分 總 計			分	分	分
<p>本人切結以下二點：</p> <p>1. 現任國中編制內合格教師，且無下列各款情事之一者：</p> <p>(1) 教師法第十六條不續聘之情事。</p> <p>(2) 教師法第三十條各款情事之一。</p> <p>(3) 中華民國九十二年八月一日師資培育公費助學金及分發服務辦法修正施行後入學之公費學生，於義務服務期間。</p> <p>2. 經達成介聘之教師，不參加該介聘學校教評會審查，或經審查通過，不到該校報到，撤銷介聘且十年內不得再申請介聘作業(經列為超額教師者除外)，不得異議。</p> <p>_____ (申請人簽名蓋章)</p>					
學校審查意見	<p>符合市內介聘各項規定且經審查確認非屬教師法、國民中小學校長主任教師甄選儲訓及介聘辦法規範不得申請介聘之各款情事者，同意其中請參加市內介聘。</p> <p>人事人員： (簽章)</p> <p>校 長： (簽章)</p>				
介聘聯服小組審核人員簽章					

附件 8

110 年桃園市立 _____ 國民中學教師授課證明書

【以非現應聘任教科(類)別申請一般介聘用】

填表日期： 年 月 日

姓 名			服 務 學 校		
任現職日期	年	月	日	現 應 聘 任教科(類)別	
申請非現應聘任教科(類)別	一、()				
	二、()				
學年度	學期	任教科(類)別	授課時數		備註
		【限填非現應聘任教科(類)別】	每週應授課時數	每週實際授課時數	
					教務處提供核章後課表
申請生活科技科介聘(無授課事實者)	<input type="checkbox"/> 教師證書為「中等學校科技領域生活科技主修專長」或「中等學校科技領域生活科技專長」(檢附教師證書)。				
	<input type="checkbox"/> 學校認定 109 至 111 學年度，生活科技科師資充足，無法讓第二專長教師取得三年內任教一年以上之證明文件(當年度每週應授正式課程節數二分之一以上)。【檢附學校生活科技師資結構分析表(如附件 7)】				
<p>說明：</p> <p>1、國中教師申請介聘時，其申請科目以二科為限。</p> <p>2、教師申請市內介聘為非現應聘任教科(類)別，須取得該介聘科(類)別專長教師證後，同級公立學校該科(類)別最近三年內任教一年以上之證明文件(當年度每週應授正式課程時數二分之一以上)。</p> <p>3、授課時數之計算，不含課後輔導。</p> <p>4、為維護教師權益及介聘審查機制之公平性，「授課時數證明書」各校教務處務必嚴實審核。如有不實由申請人及各校自負全責。</p>					

教學組長

教務主任

校長

中 華 民 國 1 1 0 年

附件 9

桃園市 109 學年度_____國中生活科技師資結構分析表

【以非現應聘任教科(類)別申請生活科技科一般介聘用】

填表日期： 年 月 日

學校名稱	填表人	職稱	連絡電話

總班級數				
班級類型	普通班	體育班	藝才班	總計
學年度				
109 學年度				
預估 110 學年度				
預估 111 學年度				

本校 109 至 111 學年度生活科技科師資充足，爰無法協助_____ (填列申請介聘教師姓名) 排配課教授生活科技科至當年度每週應授正式課程節數二分之一以上。

校內現有及預估取得合格生活科技科正式教師名單					
序號	授課教師姓名	目前聘任科別	兼任職務(專任/導師/主任/組長/其他)	基本鐘點(節)	合格教師類別(請填代號)
					A、修畢第二專長學分班且已換證書。
					B、具備生活科技相關合格教師證書，已完成 6 小時增能研習課程，取得新證。
					C、具備生活科技相關合格教師證書，尚未完成 6 小時增能研習課程。
					D、第二專長學分班進修中(請備註修畢年度)。
					E、公費生(請備註分發年度)。

備註：

- 生活科技相關合格教師證書含：(1)國民中學工藝科、(2)中等學校工藝科、(3)中等學校生活科技(工藝)科、(4)中等學校生活科技、(5)國民中學自然與生活科技學習領域生活科技專長、(6)中等學校科技領域生活科技主修專長、(7)中等學校科技領域生活科技專長。
- 取得(6)中等學校科技領域生活科技主修專長、(7)中等學校科技領域生活科技專長教師證教師，免參加增能學分班。
- 兼任職務欄位說明：兼任職務欄位如填其他，請()註明。
- 表格不敷使用請自行增列。

承辦人： 教務主任： 人事主任： 校長：

中 華 民 國 1 1 0 年

附件 13：

國民中小學校長主任教師甄選儲訓及介聘辦法

- 第 1 條 本辦法依國民教育法第十八條第一項規定訂定之。
- 第 2 條 公立國民中、小學校長、主任之甄選、儲訓，及現職教師聘任之引介（以下稱介聘），依本辦法辦理。
- 第 3 條 直轄市、縣（市）主管機關為辦理前條之相關事宜，應組成小組辦理之。
師資培育之大學附設國民中、小學，得由學校準用前項規定辦理。
- 第 4 條 具有教育人員任用條例及有關規定資格者，得參加國民中、小學校長、主任甄選、儲訓。
- 第 5 條 國民小學現職合格教師，實際服務滿五年，並符合下列資格者，得參加國民小學主任甄選；其兼任人事、主計或代理主任者，比照具有組長資格之規定計算：
一、曾任組長二年或導師三年以上，成績優良。
二、曾任組長一年導師二年以上，成績優良。
三、曾調用或支援教育行政機關及所屬機構服務二年導師二年以上，成績優良。
國民小學現職合格教師實際服務特殊或偏遠地區滿三年，其間曾任組長一年或導師二年以上，成績優良者，得參加該地區國民小學主任甄選。
具有國民小學校長任用資格之現職人員，服務成績優良者，得參加國民小學校長甄選。
- 第 6 條 國民中學現職合格教師，實際服務滿五年，並符合下列資格者，得參加國民中學主任甄選；其兼任人事、主計或代理主任者，比照具有組長資格之規定計算：
一、曾任組長二年或導師三年以上，成績優良。
二、曾任組長一年導師二年以上，成績優良。
三、曾調用或支援教育行政機關及所屬機構服務二年導師二年以上，成績優良。
國民中學現職合格教師實際服務特殊或偏遠地區滿三年，其間曾任組長一年或導師二年以上，成績優良者，得參加該地區國民中學主任甄選。
具有國民中學校長任用資格之現職人員，服務成績優良者，得參加國民中學校長甄選。
- 第 7 條 國民中、小學現職合格教師，最近三年曾受刑事、懲戒處分或記過以上之行政處分者，不得參加校長、主任之甄選。
- 第 8 條 師資培育之大學附設國民中、小學教師，具備第五條或第六條資格者，得經學校所在地之主管機關同意，分別參加國民中、小學校長、主任之甄選。
- 第 9 條 參加國民中、小學校長、主任甄選合格，經儲訓期滿成績考核及格者，發給證書，分別取得參加校長遴選或受聘主任之資格。
教師參加校長、主任甄選時，其兼任行政職務資歷，應單獨列為積分採計項目。
第一項甄選及儲訓作業相關規定，由直轄市、縣（市）主管機關定之。
第一項儲訓課程，應加強輔導專業、性別平等及多元文化等知能。
- 第 10 條 取得參加校長遴選或受聘主任資格，受刑事、懲戒處分或記過以上之行政處分者，廢止其資格。

第 11 條 國民中、小學如有教師缺額時，除直轄市、縣（市）主管機關依相關法令分發或公開甄選者外，得採介聘方式進用；現職教師有介聘之需求者，得向學校提出申請。

前項申請介聘作業，應經學校教師評審委員會審查決議通過後，由學校向各該主管機關申請介聘。

直轄市、縣（市）主管機關為辦理介聘現職教師至其他直轄市、縣（市）服務，應共同組織聯合介聘小組（以下簡稱聯合小組），並輪流由其中一機關主辦；主辦機關應召集聯合小組會議，訂修聯合介聘作業相關規定，並報教育部備查。

前項聯合小組，應邀請校長代表及全國教師會代表列席。

現職教師申請介聘，以其已登記或檢定之下列科、類別為限：

- 一、國民中學：各科別或專任輔導教師。
- 二、國民小學：普通班、特殊教育班、專任輔導教師或加註英語專長教師四類。
- 三、幼兒園：普通班、特殊教育班二類。

直轄市、縣（市）主管機關為協助其所屬原住民重點學校，聘任符合原住民族教育法第三十四條所定一定比率之原住民身分教師，得優先辦理原住民身分教師之介聘。

第 12 條 直轄市、縣（市）主管機關審查前條第二項申請案，應依教師登記或檢定之科、類別、服務年資、服務地點、成績考核、獎懲、進修研習、介聘理由、學校缺額及其他事項，按積分之總分子以介聘。

前項積分之計算基準，應由各該主管機關定之；其屬前條第三項聯合介聘者，由聯合小組訂定後，應經主辦機關報教育部備查。

第 13 條 經達成介聘之教師，學校應依教師法及相關規定辦理聘任，不得拒絕。但經學校審查發現有教師法第三十條各款情事之一者，其聘任應不予通過。

前項教師，未在規定期限內至介聘學校報到者，十年內不得再申請介聘；無故未報到者，並依公立高級中等以下學校教師成績考核辦法相關規定議處。

因前項教師未報到或有第一項但書情事，致影響他校教師介聘者，各該介聘均失其效力，各教師仍留原學校服務，原學校不得拒絕。但未報到或聘任未獲通過教師之原學校可增開缺額者，不在此限。

第 14 條 學校或直轄市、縣（市）主管機關依教師法第十一條第一項規定輔導教師介聘時，應以達成學校教師符合專長授課為原則，就各領域、科目專長教師人數逾實際需求人數者，優先為之。

第 15 條 國民中、小學現職教師，除偏遠地區學校教育發展條例、離島建設條例、原住民族教育法或直轄市、縣（市）主管機關另有規定外，應在現職學校實際服務滿六學期以上，且無下列各款情事者，始得申請介聘：

- 一、教師法第十六條不續聘之情事。
- 二、教師法第三十條各款情事之一。
- 三、中華民國九十二年八月一日師資培育公費助學金及分發服務辦法修正施行後入學之公費學生，於義務服務期間。

前項所稱實際服務滿六學期以上，指實際服務現職學校期間扣除各項留職停薪期間所計算之實際年資。但育嬰或應徵服兵役而留職停薪期間之年資，得採計至多二學期。

教師因非自願超額調校或裁併校之情事，致未能符合第一項規定在現職學校實際服務滿六學期以上者，其於原校與現職學校之實際服務年資應予併計。

國民中、小學現職教師有下列情形之一者，得申請介聘至其他直轄市、縣（市），不受第一項實際服務滿六學期規定之限制：

一、於現職學校實際服務期間，因重大傷病有醫療需要。

二、於現職學校實際服務滿四學期以上，因結婚，或生活不便有具體事實。

第 16 條 教師依偏遠或特殊地區學校校長暨教師資格標準規定，持偏遠或特殊地區教師證書經公開甄選進用者，其申請介聘至一般地區學校，仍應具一般地區教師資格。

第 17 條 直轄市、縣（市）主管機關人員辦理本辦法規定之甄選、儲訓及介聘，如有錯誤，除查明責任外，並應更正或重行辦理。

第 18 條 公立幼兒園教師之介聘，準用本辦法相關規定辦理。

第 19 條 直轄市、縣（市）主管機關得依本辦法訂定相關規定。

第 20 條 本辦法自發布日施行。